

## BILAN DE COMPÉTENCES

### SESSION

Durée et calendrier :  
24 heures réparties sur  
plusieurs semaines  
selon un planning défini

### PUBLIC

Tout public : salarié ; demandeur  
d'emploi ; personne en  
reconversion professionnelle ;  
bénéficiaire du RSA

### PRÉREQUIS

Aucun

### MODALITÉ D'ACCÈS

Toute demande de prestation est  
accompagnée d'un devis, ainsi que les dates  
de réalisation souhaitées.

Dès acceptation du devis et de la signature du  
contrat ou de la convention de prestation, le  
bilan peut démarrer en respectant un délai  
minimum de 14 jours calendaires.

## Objectifs

- Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations
- Définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation
- Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière

Accessible aux personnes à mobilité réduite  
Nous contacter pour tous autres types de handicap

## Programme

La démarche comprend obligatoirement trois phases sous la conduite du prestataire. Le temps consacré à chaque phase est variable selon les actions conduites pour répondre à vos besoins.

### Une phase préliminaire

#### Cette étape a pour objet de :

Confirmer votre engagement dans la démarche ;  
Définir et analyser la nature de vos besoins ;  
Informar des conditions de déroulement du bilan et des méthodes et techniques mises en œuvre.

### Une phase d'investigation

#### Cette étape vous permet :

D'analyser vos motivations et intérêts professionnels et personnels ;  
D'identifier vos compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, d'évaluer vos connaissances générales ;  
De déterminer vos possibilités d'évolution professionnelle.

### Une phase de conclusion

#### Cette étape vous permet au travers d'entretiens personnalisés de :

Prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation ;  
Recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation ;  
Prévoir, le cas échéant, les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet.

## Contact

Cayenne :

contactcayenne@equinoxe-guyane.com

05 94 28 22 35

### Financement

Les salariés du secteur privé et les demandeurs d'emploi peuvent bénéficier d'un bilan de compétences.

Le bilan de compétences peut-être financé par le compte personnel de formation (CPF).

En cas de réalisation de la prestation sur le temps de travail, la rémunération du salarié est maintenue.

### METHODES PEDAGOGIQUES

Tests spécialisés  
Questionnaires d'autoévaluation  
Enquêtes – métiers : Ces enquêtes ont pour objectif de rencontrer des professionnels des secteurs et/ou des métiers envisagés  
Apports de connaissances : marché de l'emploi, connaissance des métiers et des formations, des dispositifs de financement  
Rédaction d'une synthèse

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Autoévaluation - Questionnaires

### VALIDATION DES ACQUIS

La synthèse reprend les points structurants de la démarche notamment le projet, les atouts pour réussir ainsi que le programme d'action avec ses objectifs.