

DURÉE / DATES

455 heures / 1 an

Du 29/08/2024

Au 28/08/2025

Rythme : 1 semaine par mois
en formation (présentiel).

PUBLIC

Tout public,
Contrat d'apprentissage,
Âgé de 16 à 29 ans ou RQTH.

PRÉREQUIS

Titulaire d'un diplôme au
minimum de niveau 4 (BAC) ou
justifier d'une expérience
professionnelle dans le domaine
des Ressources humaines,
administratif, organisation.

Être éligible au contrat
d'apprentissage ou au contrat de
professionnalisation.

MODALITÉ ET DÉLAI D'ACCÈS

Cv + Lettre de motivation
Entretien de motivation - Tests.

FINANCEMENT

Financement Entreprise/OPCO
(Alternance).

Nous contacter pour tout autre
type de financement
(CPF-France Travail...).

TARIF

Coût parcours apprentissage
fixé par France Compétences
Voir : Référentiel des niveaux de
prise en charge.

CONTACT

0594 28 22 35

alternance@equinoxe-guyane.com

INDICATEURS

Taux d'insertion, taux de réussite
aux examens/certifications, taux de
satisfaction stagiaire consulter
notre site internet :

www.equinoxe-guyane.com

LE MÉTIER

Le responsable de petite ou moyenne structure dirige une entreprise au quotidien. Il traduit les orientations stratégiques en objectifs opérationnels, et met en oeuvre les actions nécessaires. Autonome, il représente la structure tant dans les négociations internes que dans les relations à l'externe. Il analyse les résultats de son action et les présente à sa hiérarchie. Si le RPMS peut être chef d'entreprise (créateur ou repreneur), cette formation n'a pas pour vocation principale à préparer les candidats à ces fonctions. Le RPMS est avant tout une personne recrutée par une hiérarchie pour diriger la structure, le plus souvent en tant que salarié.

OBJECTIFS

• Diriger une structure avec une équipe

Développer une vision systémique de la structure dans son environnement, Inscrire la structure dans son territoire, Manager et animer une équipe.

• Mettre en oeuvre l'objet social de la structure

Adapter l'offre de la structure à la demande, Organiser et développer la diffusion de l'offre, Organiser la production.

• Etablir et présenter un rapport d'activité de la structure

Analyser le bilan de la structure, Analyser le compte de résultat de la structure, Rédiger le rapport d'activité de la structure.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodologie active et participative,
Alternance entre exposés théoriques, exercices, travaux dirigés études de cas, Suivi stagiaire.

Méthodologie de conception du dossier professionnel et préparation de la mise en situation professionnelle,
Groupe de 10 à 15 stagiaires/alternants.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation en cours de formation (ECF) en centre/CFA,
Evaluation en entreprise sur les acquis professionnels,
Réalisation d'un dossier professionnel.

VALIDATION

Certification obtenue par la validation des blocs de compétences en fin de parcours, Qualification partielle : Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences (CCP).

Titre professionnel « Responsable Petite ou Moyenne structure » enregistré au RNCP 38575 par le Ministère du travail du plein emploi et de l'insertion le 23-01-2024.

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Possibilité de poursuite du parcours en licence professionnelle ou tout autre titre de niveau 6 : nous consulter.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap
Un accompagnement spécifique peut être engagé.

Contactez notre référent handicap :

contactcayenne@equinoxe-guyane.com